

pluxee
vale transporte

Mobilidade na empresa: veja como traçar a melhor rota!

Mais agilidade nas idas e vindas ao trabalho, maior qualidade de vida. Quer saber como garantir o bem-estar que o seu time merece? Vem com a gente!



Índice

Você chegou ao seu destino: mobilidade inteligente	3
10 razões para trabalhar a mobilidade	4
É urgente falar sobre sustentabilidade	6
Economia e segurança nos deslocamentos	8
Benefício-mobilidade: vamos nessa?	10
Vantagens dessa escolha para o seu time	12





Você chegou ao seu destino: mobilidade inteligente

Queremos bater um papo com você sobre um tema que impacta a nossa vida como um todo: os deslocamentos para o trabalho. Esse assunto é urgente e necessário. Um [estudo que fizemos com 1.036 pessoas](#) Brasil afora mostrou que 56% já mudaram – ou planejavam mudar – a maneira como vão ao escritório.

Tem muita gente cansada de ficar horas no trânsito ou então de ver a atmosfera sendo consumida por camadas e mais camadas de poluição. Há também aqueles que não aguentam mais gastar o que não podem com combustível. Ou seja, muitos fatores vêm fazendo os trabalhadores refletirem. E isso é muito bom!

Na outra ponta, é importante que você, como representante da empresa, acompanhe todas essas transformações. Movimento é sinônimo de evolução. Lembre-se disso.

Nesse sentido, sabemos que o vale-transporte é um benefício corporativo obrigatório e assegurado por lei ([nº 7.418/1985](#)). Mas a boa notícia é que há formas de deixar essa oferta mais atrativa e, principalmente, adequada à realidade de quem importa: os colaboradores

Quer mergulhar neste mundo de oportunidades com a gente? A seguir, mostraremos uma lista com 10 razões para trabalhar a mobilidade aí dentro, no dia a dia, junto da sua equipe. Bora fazer a diferença?





10 razões para trabalhar a mobilidade sempre

1

Sabia que o deslocamento para o trabalho consome 70 minutos do nosso dia?

Os resultados do estudo Pluxee Mobilidade mostraram que isso impacta demais a rotina dos profissionais. Trinta minutos de trânsito são suficientes para que comecem a sentir alterações no humor e também no [bem-estar](#). Lembre-se: qualidade de vida é fundamental. Então, bora ajudar o seu time a traçar os caminhos certos para que todos possam aproveitar o que realmente importa?

2

Quando as horas no trânsito aumentam, a produtividade cai.

É isso mesmo. Esse tempão que gastamos no deslocamento diário afeta diretamente a performance. Verificamos que 27% dos profissionais consultados disseram que fazem um volume menor de entregas quando se estressam no transporte. Olha só quanto talento desperdiçado!

3

As pessoas querem mais tempo em família.

E a falta de uma boa estratégia de mobilidade atrapalha! Para 47% dos entrevistados, o período que perdem na rua poderia ser melhor aproveitado, principalmente ao lado das pessoas que amam. Há também quem prefira dormir um pouquinho mais (44%). O importante é garantir que os deslocamentos sejam mais inteligentes.



Lições que tiramos desses pontos de vista tão valiosos:

- O trânsito no Brasil é complicado mesmo. Dê autonomia para a equipe se deslocar como considerar mais prático, ágil, confortável e interessante.
- Garantir mobilidade é oferecer poder de escolha. E isso é empoderar o seu time.
- As percepções das pessoas mudam de acordo com as transformações do mercado, do mundo e até mesmo dentro de suas próprias vidas. Sai na frente o RH que souber ter sensibilidade para acompanhá-las.



O mundo mudou muito nos últimos anos e os profissionais não querem mais ficar longos períodos em deslocamento. Será cada vez mais comum buscar opções que tornem o transporte mais barato e ágil.”

Tais Watanabe Alvim,
diretora de mobilidade da Pluxee.

**4**

É urgente falar sobre mobilidade sustentável

As escolhas que são feitas para chegar até o trabalho influenciam o mundo todo. O meio ambiente é bastante afetado, principalmente quando as pessoas não têm autonomia para decidir como devem se locomover. Olha só alguns dados importantes sobre o tema,



Carros:

Os automóveis são os responsáveis por 60% das emissões de partículas poluentes no Rio de Janeiro e em São Paulo, segundo um [estudo da USP](#). E sabe o que mais? O Brasil tem o segundo pior trânsito do mundo, de acordo com a [OCDE](#).



Comportamento:

Houve uma grande mudança de hábitos, principalmente depois da pandemia. Nosso estudo sobre mobilidade mostrou que tivemos uma queda no volume de pessoas que vão trabalhar de carro – a redução foi de 7%.



Outros meios:

Nossa pesquisa mostrou também que mais trabalhadores decidiram usar o transporte público (alta de 11%). Outros dados relevantes para o cenário: aumentou a busca por aplicativos de transporte (+5%) e por caminhadas para chegar ao escritório (+7%).

93%

dos entrevistados por nossa equipe disseram que a mobilidade sustentável é um tema “muito importante” ou “importante” para a sociedade.

72%

dos profissionais afirmaram que a bicicleta é o meio de transporte mais sustentável que conhecem. Os carros elétricos ficaram em segundo lugar, com 53%.



5 **Benefícios corporativos atraem talentos.**

Segundo um estudo da consultoria [Robert Half](#), o pacote oferecido pesa na decisão de aceitar ou não um novo emprego. Só que esse “match” nem sempre acontece. Em relação ao mix de mobilidade, por exemplo, o vale-transporte é concedido por 56% das empresas, enquanto somente 19% dos profissionais desejariam recebê-lo.

6 **As mudanças de mercado impactam a mobilidade.**

Sabe por que o vale-combustível é tão desejado? O grande motivo é o aumento da variação de preços nas bombas de gasolina. Hoje, o benefício é o queridinho dos brasileiros – 38% querem recebê-lo, mas só 14% efetivamente ganham o recurso. E aí, ainda acha que somente o vale-transporte é a melhor solução?

7 **Dar poder de escolha contribui para melhorar a [experiência do trabalhador](#).**

Para se ter uma ideia, o segundo benefício de mobilidade mais amado pelos profissionais é um auxílio para usar em apps de transporte (opção foi escolhida por 33% dos entrevistados). Assim, têm a liberdade de pegar o carro apenas quando for necessário ou fazer um mix com o transporte público. Tal decisão reduz os custos mensais familiares, ajuda a diminuir a poluição e ainda alivia o estresse por não precisar dirigir.



Economia, segurança e mais: como a mobilidade afeta o mundo?

8

Os deslocamentos diários influenciam a economia.

Se liga só neste número: um estudo na Federação das Indústrias do Rio de Janeiro ([Firjan](#)) mostrou que o Brasil deixa de ganhar R\$ 111 bilhões anuais devido ao tempo perdido nas idas e vindas ao trabalho. Uma loucura! Limitar os meios de transporte contribui para que isso aconteça. O ideal é diversificar e dar poder de escolha sempre.

9

A segurança tem feito as pessoas repensarem os meios de locomoção.

Nosso estudo mostra alguns números importantes: 23% das pessoas já foram assaltadas ou furtadas; 14% sofreram assédio sexual; 12% tiveram algum acidente no percurso; e 11% se envolveram em algum tipo de confusão. Poder decidir como vão ao trabalho é uma forma de se sentirem mais tranquilos.

10

Garantir mobilidade é também ter diversidade.

Bons talentos podem desistir de trabalhar na empresa por não terem as melhores condições para chegar até ela. Não dá para perder ótimos profissionais e novas contratações por conta da falta de benefícios corporativos adequados. Pense nisso e abra a sua cabeça para o mundo de oportunidades que existem por aí. Já já falamos sobre elas.



O que é fundamental para ter uma estratégia de mobilidade eficiente:



Olhe para o histórico para identificar erros. Agora é a hora de corrigi-los.



Escute o time. Só assim é possível entender o que faz sentido para cada integrante.



Reavalie o pacote de benefícios corporativos de mobilidade. Ser flexível é fundamental neste momento.



É importante as empresas estarem atentas às mudanças que vêm ocorrendo na sociedade, para que possam oferecer benefícios que contribuam com a qualidade de vida dos seus colaboradores e com um futuro mais sustentável.”

Tais Watanabe Alvim,
diretora de mobilidade da Pluxee.

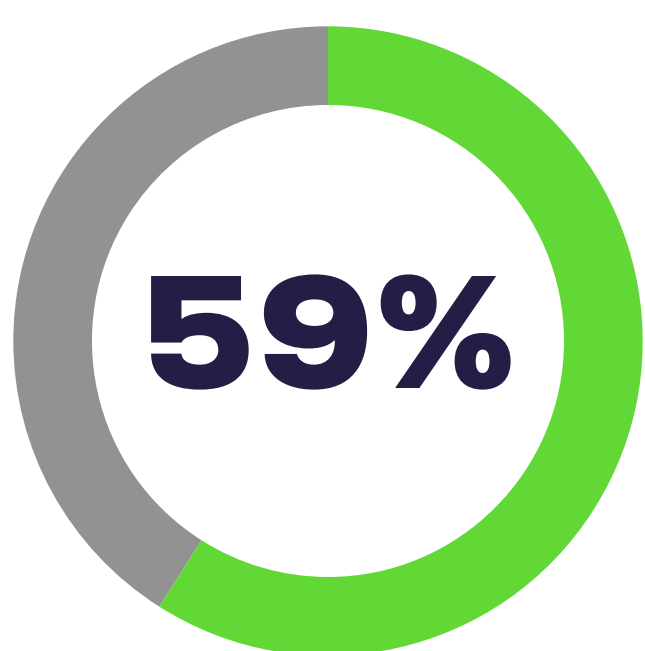


Benefício-mobilidade: vamos nessa?

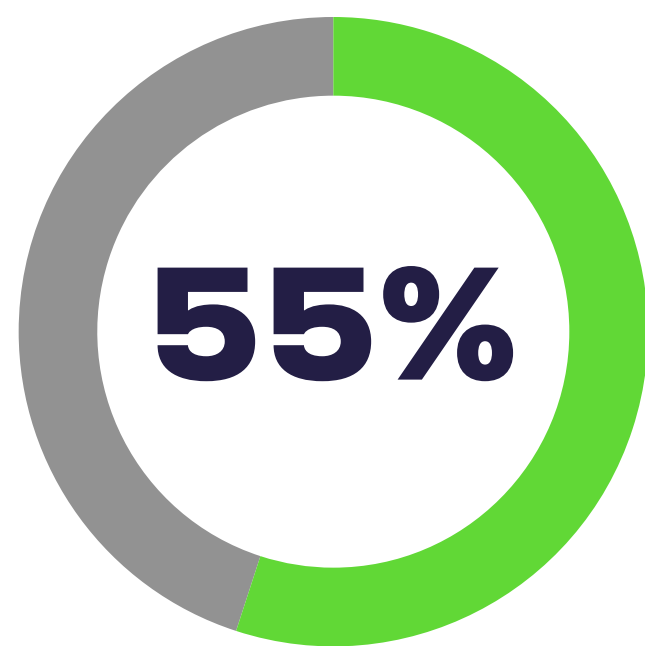
Os **benefícios flexíveis** são os queridinhos do público. Um estudo da consultoria [Robert Half](#) mostrou que 81% dos profissionais buscam justamente isso no mix que recebem. Especificamente sobre mobilidade, identificamos que 97% dos entrevistados da nossa pesquisa consideram a flexibilização “interessante” ou “muito interessante”.

E mais: 96% disseram que tal característica tem um peso de ouro na hora de migrar para outras empresas. O que as pessoas mais buscam atualmente é ter autonomia para decidirem como irão ao trabalho. Veja esses números:

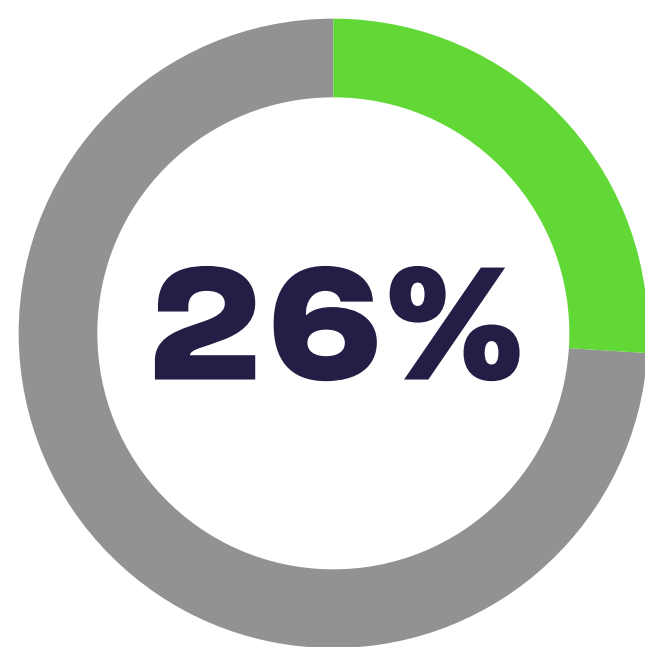
Por que a força de trabalho quer mais flexibilidade no pacote de mobilidade?



Destacam a variedade de transportes cobertos.



Mencionaram a flexibilidade de recursos para ir e vir.



Buscam vantagens específicas, como ganho de tempo e diversidade de opções.



De modo geral, o auxílio-mobilidade pode substituir o tradicional vale-transporte. Isso significa que, em vez de limitar o uso do recurso no sistema público, será possível utilizá-lo de outra forma. Alguns exemplos: postos de gasolina e serviços de aplicativo de transporte, entre outros.

Mas atenção: a adoção do recurso deve ser feita mediante um acordo formal entre a empresa e seus colaboradores. Uma vez que o vale-transporte é previsto na legislação trabalhista, o RH deve ter atenção total na tomada de decisões.

E como funciona no dia a dia?

Na prática, o valor que seria destinado ao [vale-transporte](#) é creditado em um cartão multibenefícios. E, assim, as pessoas podem usá-lo como for mais conveniente ao longo do mês.

Se houver uma reunião que precisam chegar mais cedo, por exemplo, pegam um táxi. E no resto dos dias fazem o trajeto como preferirem. É a tal autonomia, tão importante para o desenvolvimento pessoal e para o bem-estar, sendo colocada em prática!

Trata-se de uma resposta inteligente aos desafios atuais de mobilidade urbana e também à flexibilização dos modelos de trabalho.



Vantagens do auxílio-mobilidade para você e o seu time

Empresa

- Maior facilidade de gestão, uma vez que é preciso o
- Mais economia e praticidade
- Melhoria da experiência do funcionário de modo geral
- Reforço da imagem de marca empregadora
- Atração e retenção de talentos
- Redução de faltas e de atrasos
- Queda dos índices de acidentes no percurso
- Mais diversidade e, conseqüentemente, criatividade e boas entregas
- Maior produtividade
- Segurança jurídica.

Time

- Melhoria na qualidade de vida
- Mais tempo para ficar com quem amam
- Redução do estresse e da ansiedade
- Autonomia para escolher como vão ao trabalho
- Empoderamento, uma consequência pra lá de positiva dessa liberdade de escolha
- Melhoria na performance profissional
- Maior segurança no percurso
- Facilidade de uso
- Flexibilidade para a tomada de decisões
- Alternar os meios de locomoção conforme a necessidade
- Mais horas de sono!



Tudo pronto, vamos?

Conheça o caminho mais rápido para o seu time aproveitar o que realmente importa.

Temos um convite especial: entender tudo o que Pluxee Mobilidade pode oferecer à sua empresa. É a flexibilidade que o seu time deseja e a facilidade que você procura. Pode vir: o mundo de oportunidades está à sua espera.

Acesse outros conteúdos relevantes para o seu negócio:

www.pluxee.com.br/blog

Faça o seu time chegar onde e – como – deseja!

Fale com um consultor

