

26 formas de valorizar o seu time!

O reconhecimento é o combustível para a motivação e o engajamento! Bora destacar as vitórias e o suor da sua equipe?



Reconhecer = mostrar que alguém ou algo é importante ou bom.



A falta de reconhecimento tem consequências negativas para a empresa. **Veja só:**

89%

profissionais se sentem estressados por não serem reconhecidos

44%

pediram demissão recentemente por conta disso

A inexistência de programas de reconhecimento está na lista das principais preocupações das empresas em 2024, de acordo com o Guia Salarial da Robert Half.

Mas como mudar esse cenário?

- R** **ecompensas:** ofereça bonificações.
- E** **ducação contínua:** incentive o aprendizado.
- C** **arreira:** tenha planos consistentes.
- O** **rganize o time em equipes e eleja líderes.**
- N** **atal e outras datas comemorativas:** invista em vales-presente.
- H** **ome office:** seja flexível.
- E** **scuta ativa:** ouça os profissionais.
- C** **oaching:** escolha e capacite mentores.
- I** **nove:** aposte em gamificação.
- M** **ude:** feedbacks devem ser convertidos em mudanças.
- E** **logie:** evidencie as conquistas.
- N** **utra os relacionamentos:** promova confraternizações.
- T** **roque:** diga o que pensa das entregas.
- O** **bserve:** analise se as pessoas estão satisfeitas.
- P** **romova eventos de reconhecimento.**
- R** **esultados:** acompanhe todos de perto.
- O** **lhe as competências:** reconheça as habilidades individuais.
- F** **olgas:** presenteie a equipe com descansos.
- I** **nternamente:** comunique para dentro conquistas e esforços.
- S** **ororidade:** mulheres sofrem mais com a falta de reconhecimento.
- S** **seja um RH empático:** acolha o seu time.
- I** **nforme:** o papel de cada um no crescimento da empresa.
- O** **lhe para saúde física e mental.**
- N** **as redes sociais:** divulgue os feitos do time nas redes.
- A** **mbiente de trabalho:** ofereça uma ótima infraestrutura.
- L** **eveza:** seja leve e veja o bem-estar no trabalho fluir.



Reconhecimento profissional é o que realmente importa!

Olhe para o seu time com cuidado e empatia, reconhecendo e valorizando a contribuição de cada pessoa! Quer ajuda nesse processo? Temos as soluções ideais para o seu programa de reconhecimento. **Peça um contato.**

Blog: www.pluxee.com.br/blog

Fontes: Robert Half (Guia Salarial) e ISMA Brasil.

